

# 兰州石化职业技术学院文件

院发〔2020〕86号

## 关于贯彻落实《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》任务分工方案的通知

各院、相关处（室）、部（中心）：

根据甘肃省教育厅等七部门关于印发《贯彻落实〈关于加强和改进新时代师德师风建设的意见〉任务分工方案》（甘教师〔2020〕2号）的通知，为贯彻落实好此项工作，协调推进学校师德师风建设，学校对相关工作进行任务分解（见附件），现将具体分解情况予以印发，请认真贯彻落实。

附件：关于贯彻落实《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》任务分工方案

兰州石化职业技术学院

2020年6月9日

兰州石化学院办公室

2020年6月9日



## 关于贯彻落实《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》任务分工方案

主要任务	具体内容		牵头单位	配合部门
(一)全面加强教师队伍建设思想工作	1. 坚持思想铸魂，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装教师头脑。	① <b>健全教师理论学习制度。</b> 开展习近平新时代中国特色社会主义思想、常态化学习，重点加强习近平关于教育的重要理论的学习，使广大教师学懂弄通、入脑入心，自觉用“四个意识”导航，用“四个自信”强基，用“两个维护”铸魂。 ② <b>定期开展教师思想政治轮训。</b> 充分发挥省思政名师工作室作用，使广大教师更好掌握马克思主义立场观点方法，认清中国和世界发展大势，增进对中国特色社会主义的政治认同、思想认同、情感认同。 ③ <b>开展红色教育实践。</b> 充分发挥党委教师工作部的作用，开展红色基地观摩学习等活动。	党委教师工作部  马克思主义学院 人文学院  党委教师工作部	党委宣传部  各学院  各学院
2. 坚持价值导向，引导教师带头践行社会主义核心价值观。		① <b>凝聚师生员工思想共识。</b> 将社会主义核心价值观融入教育教学全过程，体现到学校管理及校园文化建设各个环节，使之成为共同价值追求。 ② <b>发挥文化涵养师德师风功能。</b> 弘扬中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化，培育科技创新文化。 ③ <b>健全教师志愿服务制度，</b> 鼓励支持广大教师参加志愿服务活动，在志愿服务实践中厚植教育情怀。 ④重视高层次人才、海外归来教师、青年教师的教育引导，增强工作的针对性。	党委宣传部  党委教师工作部  团委  人事处	各学院  各学院  各学院  各学院  各学院

主要任务	具体内容		牵头单位	配合部门
<p>(一)全面加强教师队伍思想政治工作</p>	<p>3. 坚持党建引领，充分发挥教师党支部和党员教师作用。</p>	<p>①<b>建强教师党支部</b>。深化“双带头人”教师党支部书记队伍建设。使教师党支部成为涵养师德师风的重要平台。</p> <p>②<b>建好党员教师队伍</b>。使党员教师成为践行高尚师德的中坚力量。</p> <p>③<b>把好党员发展关口</b>。重视在高层次人才和优秀青年教师中发展党员工作，完善学校领导干部联系教师入党积极分子等制度。</p> <p>④<b>健全党的各项组织生活制度</b>。开展好“三会一课”，健全党的组织生活各项制度，通过组织集中学习、定期开展主题党日活动、经常开展谈心谈话、组织党员教师和非党员教师结对联系等，充分发挥教师党支部的战斗堡垒作用和党员教师的先锋模范作用。</p>	<p>党委组织部 党委组织部 党委组织部 党委组织部</p>	<p>各学院 各学院 各学院 各学院</p>
<p>(二)大力提升教师职业道德素养</p>	<p>4. 突出课堂育德，在教育教学中提升师德素养。</p>	<p>①<b>充分发挥课堂主渠道作用</b>，引导广大教师守好讲台主阵地，将立德树人放在首要位置，融入渗透到教育全过程，以心育心、以德育德、以人格育人格。把握学生身心发展规律，实现全员全过程全方位育人，增强育人的主动性、针对性、实效性，避免重教书轻育人倾向。</p> <p>②<b>加强对新入职教师、青年教师的指导</b>，通过入职培训、老带新等机制，发挥传帮带作用，使其尽快熟悉教育规律、掌握教育方法，在育人实践中锤炼高尚道德情操。</p> <p>③将师德师风教育贯穿教师生涯全过程，在职教师培训确保<b>每学年有师德师风专题教育</b>。</p>	<p>教务处 人事处</p>	<p>各学院 各学院 各学院</p>

主要任务	具体内容		牵头单位	配合部门
(二)大力提升教师职业道德素养  5. 突出典型师德，持续开展优秀教师选树宣传。  6. 突出规则立德，强化教师的法治和纪律教育。	①深入挖掘宣传优秀教师典型，综合运用授予荣誉、事迹报告、媒体宣传、创作文艺作品等手段，充分发挥典型引领示范和辐射带动作用。	人事处  党委宣传部	人事处	党委宣传部
	②开展多层次的优秀教师、教学名师、教坛新秀评选等宣传活动，形成典型、榜样在身边、人人可学可做的局面。组织教师中的优秀代表开展师德宣讲。	人事处  各学院	人事处	各学院
	③鼓励各院采取实践反思、情景教学等形式，把一线优秀教师请进课堂，用真人真事诠释师德内涵。	教务处  各学院	教务处	各学院
	①以学习《中华人民共和国教师法》、新时代教师职业行为十项准则系列文件等为重点，落实《兰州石化职业技术学院师德师风失范行为处理规定（试行）》（院发[2019]224号），提高全体教师的法治素养、规则意识，提升依法执教、规范执教能力。	人事处  纪委、监察专员办公室	人事处	纪委、监察专员办公室
	②强化纪律建设，全面梳理教师在课堂教学、关爱学生、师生关系、学术研究、社会活动等方面的纪律要求，依法依规健全规范体系，开展系统化、常态化宣传教育。	教务处  各学院	教务处	各学院
	③加强警示教育，引导广大教师时刻自重、自省、自警、自励，坚守师德底线。	教务处  各学院	教务处	各学院

主要任务	具体内容		牵头单位	配合部门
<p>(三)将师德师风建设要求贯穿教师管理全过程</p>	<p>7. 严格招聘引进，把好教师队伍入口。</p>	<p>①规范教师资格申请认定，完善教师招聘和引进制度，严格<b>思想政治和师德考察</b>，充分发挥党组织的领导和把关作用，建立科学完备的标准、程序，坚决避免教师招聘引进中的唯分数、唯文凭、唯职称、唯论文、唯帽子等倾向。结合学校实际探索开展拟聘人员心理健康测评，作为聘用的重要参考。</p> <p>②严格规范教师招聘，将<b>思想政治和师德</b>要求纳入教师招聘合同。加强试用期考察，全面评价聘用人员的思想政治和师德表现，对不合格人员取消聘用，及时解除聘用合同。</p> <p>③高度重视从海外引进人才的全方位考察，提升人才引进质量。</p>	<p>人事处</p>	<p>各学院</p>
<p>8. 严格考核评价，落实师德第一标准。</p>		<p>①将师德考核摆在教师考核的首要位置，坚持多主体多元评价，以事实为依据，定性与定量相结合，提高评价的科学性和实效性，全面客观评价教师的师德表现。发挥师德考核对教师行为的约束和提醒作用，及时将考核发现的问题向教师反馈，并采取针对性举措帮助教师提高认识、加强整改。</p> <p>②强化师德考核结果的运用，师德考核不合格者年度考核应评定为不合格，并取消在教师职称评聘、推优评先、表彰奖励、科研和人才项目申报等方面的资格。</p>	<p>党委教师工作部</p>	<p>各学院</p>

主要任务	具体内容		牵头单位	配合部门
(三)将师德师风建设要求贯穿教师管理全过程	9. 严格师德师风督导,建立多元监督体系。	<p>①加强学校监督,要在校园显著位置公示学校及教育主管部门举报电话、邮箱等信息,依法依规接受监督举报。</p> <p>②强化社会监督,探索建立师德师风监督员制度,定期对学校师德师风风建设情况进行监督评议。向教育厅反馈,将监督评议情况作为二级单位年度考核的重要内容。</p>	纪委、监察专员办公室	各学院
	10. 严格违规惩处,治理师德师风突出问题。	<p>①贯彻落实新时代教师职业行为十项准则等文件规范,《兰州石化职业技术学院师德师风失范行为处理规定(试行)》(院发[2019]224号)。把群众反映强烈、社会影响恶劣的突出问题作为重点从严查处,针对教师性骚扰学生、学术不端以及收受学生和家長礼品礼金等开展集中整治。一经查实,要依规依纪给予组织处理或处分,严重的依法撤销教师资格、清除出教师队伍。</p>	人事处	各学院
(四)着力营造全社会尊师重教氛围	11. 强化地位提升,激发教师工作热情。	<p>②建立师德师风曝光平台,健全师德师风通报制度,起到警示震慑作用。</p> <p>①制定教育改革发展 and 教师队伍建设和教师代表参加。统筹做好各级各类优秀教师表彰奖励,配合做好省级、国家级表彰推荐工作。依法依规确定荣誉获得者享受的政治、生活待遇,加强对荣誉获得者后续支持服务。</p>	党委教师工作部  工会	各学院  人事处

主要任务	具体内容		牵头单位	配合部门
12. 强化权利保护，维护教师职业尊严。	<p>①<b>维护教师依法执教的职业权利。</b>学校相关部门依法保障教师履行教育职责，对无过错但客观上发生学生意外伤害的，教师依法不承担责任。教师尊严不可侵害，对发生学生、家长及其亲属等因为教师履职行为而对教师进行侮辱、谩骂、肢体侵害，或者通过网络对教师进行诽谤、恶意炒作等行为，学校纪委、监察部门要高度重视，从严处理，构成违法犯罪的，依法追究相应责任。</p>		纪委、监察专员 办公室	各学院
(四)着力营造全社会尊师重教氛围	<p>①推进尊师文化进教材、进课堂、进校园，通过尊师第一课、9月尊师主题月等形式，将尊师重教观念渗透进学生的价值体系。</p> <p>②高做好教师荣休工作，礼敬退休教师，弘扬尊师风尚。</p> <p>③建立健全教职工代表大会制度，保障教师参与学校决策的民主权利。</p> <p>④加强家庭教育，健全家校联系制度，引导家长尊重学校教育安排，尊敬教师创造发挥，配合学校做好学生的学习教育。</p> <p>⑤强化各方联动，营造尊师重教氛围。加强展现新时代教师风貌的影视文学作品创作，善于利用微博、微信、微视频、微电影等新媒体形式，传递教师正能量，让全社会广泛了解教师工作的重要性 and 特殊性。</p>		教务处	人事处
13. 强化尊师教育，厚植校园师道文化。			人事处	工会
			工会	各学院
			学生工作部	各学院
			党委宣传部	各学院